



**CONTRATTO INTEGRATIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO D'ISTITUTO ED OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER
CORRISPONDERE COMPENSI, INDENNITÀ AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO
L'ISTITUZIONE SCOLASTICA.
A.S. 2013/2014**

**PROTOCOLLO D'INTESA tra il Dirigente Scolastico Prof. Sandro Luciani in
rappresentanza dell'Istituzione Scolastica e i componenti della RSU .**

L'anno 2014 il giorno 31 del mese di Marzo, alle ore 16,30 presso l' I.C. "P.Tacchi-Venturi" di San Severino Marche, in sede di contrattazione integrativa

TRA

La parte pubblica firmataria del presente protocollo d'intesa e i componenti della RSU e i Rappresentanti Provinciali delle OO.SS. firmatari

VISTO il CCNI 5/12/2001

VISTO l'art. 5 del CCNL del 7/12/2005

VISTO il CCNL del 29.11.2007

VISTE le sequenze contrattuali al CCNL 2006/2009 previste dall'art. 85 comma 3 e dall'art. 90, sottoscritte l' 8.04.2008 e il 25.7.2008 per il Personale ATA;

VISTO il CCNL del 23/1/2009 (secondo biennio economico)

VISTA l'Intesa MIUR-OOSS del 26/11/2013, le note MIUR 8903del 3/12/2013 e 9626 del 17/12/2013;

VISTO il Piano dell'Offerta Formativa dell'A.S. 2013/2014

VIENE CONCORDATO QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente protocollo d'intesa è sottoscritto fra il Dirigente Scolastico prof.Sandro LUCIANI , in rappresentanza dell'I.C. "P.Tacchi-Venturi" di San Severino Marche e la RSU eletta sulla base di quanto previsto dall' art. 6 del CCNL 24/07/2003 e dell'art.7 del CCNL del 29.11.2007, e dalle sequenze contrattuali dell' 8/04/2008 e del 25.7.2008
2. Il presente protocollo ha validità fino al 31/08/2014
3. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali
4. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente protocollo d'intesa la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative contrattuali
5. Entro sette giorni dalla sottoscrizione, il Dirigente Scolastico consegna copia alla RSU che ne formula precisa richiesta. Le R.S.U. provvedono all'affissione di copia integrale del presente protocollo nelle bacheche sindacali della scuola, assumendosene ogni responsabilità.



Art. 2 - Procedure di raffreddamento conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente protocollo d'intesa, le parti di cui al precedente art. 1, comma 1, si incontrano entro 5 giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la Sede della Scuola
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali per i 30 giorni successivi alla formale trasmissione della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Art. 3 - Informazione e verifica

L'informazione relativa alle attività e ai progetti retribuiti con il Fondo d'Istituto e con ulteriori risorse sarà fornita alle R.S.U. su richiesta scritta e motivata mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'Istituzione scolastica comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, delle ore assegnate e di quelle retribuite.

Art. 4 - Individuazione delle risorse relative all'a.s. 2013/2014

Fondi M.I.U.R.

<i>Tipologia</i>	Lordo Dip.	Lordo Scuola
Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2013/2014 - Comunicazioni MIUR Prot. 8903 del 3/12/2013 e 9626 del 17/12/13	34.744,40	46.105,82
Economie Fondi FIS 2012/2013	2.359,59	3.131,18
Funzioni Strumentali Pers. Doc. A.S. 2013/14 - Comunicazioni MIUR Prot. 8903 del 3/12/2013 e 9626 del 17/12/13	4.507,46	5.981,40
Incarichi Specifici Personale A.T.A. a.s. 2013/2014 – Comunicaz. MIUR Prot. 8903 del 3/12/2013 e 9626 del 17/12/13	2.014,32	2.673,01
Economie Inc. Specifici ATA 2012/13	120,00	159,24
Attività complementare Educazione Fisica 2013/2014 Comunicazione MIUR prot. n. 7885 del 3/12/13	1.203,17	1.596,60
Ore eccedenti per la sostituz. colleghi assenti a.s. 2013/14 Comunicazioni MIUR Prot. 8903 del 3/12/2013 e 9626 del 17/12/13	3.231,34	4.287,99
Economia Fondi Spec. Miur Incr. Off. Form. e sicurezza – Comunic. N. 2099 del 3/4/2013	875,00	1.161,13
Quota parte Fondi MIUR Scuola Polo CTI Comunicaz. U.s.t. MACERATA N. 7222 DEL 5/12/13	1.345,00	1.784,82
Quota parte Fondi MIUR Comunicaz. U.S.T. Macerata N. 17975 DEL 25/11/2013 Assegnazione Scuola Polo per sperimentazione Indicazioni nazionali I° Ciclo	700,00	928,90
TOTALE A	51.100,28	67.810,09

Quota parte di ulteriori finanziamenti non statali finalizzata a compensare prestazioni aggiuntive del personale :



Fondi Comune di San Severino per Assistenza Pre-Scuola a.s. 2013/2014	1.678,42	2.227,27
Quota parte Fondi Regione Marche D.D.P.F.n. 361 del 6/11/2013 -Progetto Orientamento e Continuità	2.275,00	3.018,93
Quota parte Fondi Comune di San Severino per Funz. Sezione Primavera a.s. 2013/2014	660,00	875,82
TOTALE B	4.613,42	6.122,02
<i>TOTALE GENERALE</i>	55.713,70	73.932,11

Art. 5 CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE F.I.S. 2013/2014

1. Sono assegnate ad ogni tipologia di personale le proprie risorse determinate sulla base delle unità dell' Organico di Diritto:
2. L' Indennità di Direzione al D.s.g.a. e al suo sostituto, viene decurtata dalla quota comune determinata in base ai punti di erogazione del servizio,
3. La somma restante relativa ai punti di erogazione del servizio si distribuisce tra il personale con le seguenti percentuali :
77 % al personale Docente
23 % al Pers. ATA
secondo il criterio della proporzione numerica riferita **all'Organico di Fatto** e delle attività da compensare.
Per le disponibilità si veda all. 1

COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE

I criteri sono stati discussi e approvati dal Collegio Docenti in data 06/11/2013

- Con un massimo del **10%** del Fondo saranno compensati gli accompagnatori nelle Gite scolastiche e i Viaggi di Istruzione.

Per ogni giornata gli accompagnatori avranno un riconoscimento forfettario ridotto del 20% rispetto alle previsioni iniziali pari €. 24.00 per una giornata, per mezza giornata il riconoscimento forfettario sarà di € 12,00,00. Qualora, la disponibilità non sia sufficiente per compensare tutti gli accompagnatori il compenso forfettario si ridurrà in percentuale.

In ordine di priorità, utilizzando **il 90%** del Fondo a disposizione, verranno compensati:

- 1- Collaboratori del Dirigente e referenti di Plesso
- 2- Coordinatori/Responsabili di Classe
- 3- Insegnamenti aggiuntivi oltre l'orario di cattedra
- 4- Verbalizzatori C. di Istituto e Collegio Docenti
- 5- Referenti di Progetti / Attività con incarico specifico
- 6- Gruppi di lavoro e Commissioni
- 7- Attività extracurricolari per arricchimento offerta formativa
- 8- Supporto all'organizzazione scolastica



COMPENSI AL PERSONALE A.T.A.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVE

1. Ore eccedenti oltre l'orario d'obbligo prestate nei periodi di maggiore impegno amm.vo e per la sostituzione del personale assente.
- I Compensi forfettari per : - flessibilità organizzativa – gestione informatizzata procedure
- intensificazione/ riqualificazione dell'attività lavorativa per applicazione del C.A.D.
- collaborazione attività didattica e supporto progettuale, non vengono più previsti a causa della riduzione dei Fondi F.I.S. e saranno eventualmente liquidati secondo quanto previsto dall'art. 17 del presente contratto.

COLLABORATORI SCOLASTICI

1. Ore eccedenti oltre l'orario d'obbligo prestate nei periodi di maggiore impegno o per la sostituzione del Personale assente
2. Compensi forfettari per:
 - flessibilità orario per organizzazione didattica
 - supporto amministrativo / gestione rapporti con l'esterno
 - attività pre-scuola Infanzia
 - disponibilità chiamate allarme
 - ritiro posta sede centrale per Plesso Cesolo.

CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE ECONOMIE DEL F.I.S.

Dopo la liquidazione del fondo dell'istituzione scolastica 2012/2013 si ha la seguente disponibilità di fondi :

- € 2.027,67 relativi al personale Docente
- € 331,92 relativi al personale ATA (Collaboratori Scolastici)

Queste risorse verranno riutilizzate nel corrente anno scolastico per il rispettivo personale.

Art. 6 - Misure dei compensi

Le misure dei compensi indicate negli allegati relativi alla distribuzione del F.I.S. sono al Lordo dipendente e al netto degli oneri a carico della Scuola e sono conformi, per i docenti alla Tabella 5, per gli ATA alla tabella 6 allegata al C.C.N.L. del 29.11.2007.

I compensi forfettari sono rapportati ai periodi di servizio.

Le assenze decurtano i compensi forfettari di 1/10, se superiori a 15 giorni anche non continuativi.

La riduzione sarà rapportata a 10 mesi lavorativi da settembre a giugno.

Art. 7 – Distribuzione del F.I.S. a.s. 2013/2014

- La quantificazione e la ripartizione della disponibilità lorda Fondo Istituto 2013/2014 sono evidenziate **nell'allegato 1**,

- Il Prospetto attività da Retribuire al Personale DOCENTE è evidenziato **nell'allegato 2**,

- Il Prospetto attività da retribuire al Personale ATA è evidenziato nell'**allegato 3**.

Gli allegati 1-2-3 fanno parte integrante del presente contratto.



Art. 8 – Indennità di Amministrazione al D.S.G.A. ed al suo Sostituto

La quota variabile di cui art. 88 del CCNL 29/11/2007 è calcolata in base ai parametri di cui all'art. 3 della sequenza contrattuale del 25.7.2008 (**vedere All. 1**) e ammonta a €. 4.830,00 lordo dipendente pari a € 6.409,41 Lordo Stato.

Per il Sostituto del D. S.G.A. è prevista la cifra di €. 481,33 Lordo dipendente pari a € 638,72 lordo stato sulla base del fabbisogno del precedente a.s. (**vedere All. 1**). (Sostituzione per 30 giorni).

Art. 9 - Funzioni Strumentali Personale docente

A seguito di delibera del Collegio Docenti con lettera d'incarico del D.S. sono attribuiti Sette Incarichi di Funzioni Strumentali con un differente impegno di lavoro come di seguito :

- Area Docenti – P.O.F. d' Istituto	€ 1.023,33
- Area Scuola Infanzia	€ 1.023,33
- Area Valutazione e Autovalutazione – Aumi - Invalsi.....	€ 1.023,33
- Area Nuove Tecnologie e Multimedialità.....	€ 1.023,33
- Area Integrazione Alunni diversabili Scuola secondaria	€ 511,62
- Area Ed. alla Democrazia e alla Legalità.....	€ 1.023,33
- Area Accoglienza – Orientamento – Ben – Essere.....	€ <u>1.023,33</u>
Per un totale di	€. 6.651,60 Lordo Dip.

pari a € 8.826,68 lordo scuola.

L'importo supera l'assegnazione specifica per € 2.144,14 lordo dipendente. Tale cifra viene prelevata dai Fondi F.I.S. come evidenziato nell'allegato 2.

La Funzione Strumentale relativa all'area Integrazione alunni diversabili Scuola Primaria viene compensata con fondi specifici come descritto all'art. 13 del presente contratto.

Art. 10 - Incarichi Specifici Personale A.T.A.

- **Personale Amministrativo** in organico di fatto : n. 6 unità di cui
n. 1 destinataria Art. 7 e n. 4 con 2^a Posiz. Economica, n.1 con Inc. Specifico da attribuire
- **Collaboratori Scolastici** in organico di fatto: n. 22 unità di cui 2 Par Time:
n. 19 destinatari art. 7 , n. 3 con Inc. Specifico da attribuire.

Si propongono:

- n. 1 Incarico Specifico Assistente Amministrativa per gestione Inventario e Magazzino con compito specifico del controllo del materiale dei Laboratori di Informatica, Scienze, Musica, e del materiale delle palestre ad € 594,00
- n. 1 Incarico Specifico Collaboratore Scolastico per Supporto igiene personale bambini Infanzia ad € 280,00 .
- n. 1 Incarico specifico Collaboratore Scolastico per servizio distribuzione posta tra i plessi del capoluogo ad € 280,00



- n. 1 Incarico specifico Collaboratore Scolastico in par –time per supporto alunni con handicap e primo soccorso ad € 140,00.

Per un totale di € 1.294,00 lordo dipendente.

Il criterio per la quantificazione del compenso è quello di pagare il 50% circa del compenso previsto per il restante personale destinatario dell'art. 7.

Art. 11 – Utilizzazione disponibilità residua Incarichi Specifici

Relativamente al budget Inc. ATA non sono state utilizzate le seguenti cifre:

- € 840,32 relativi al budget 2013/14
- € 1.020,00 relativi al budget 2012/2013. (è la cifra relativa a 3 Inc. Spec. ai Coll. Scolastici che poi durante l'a.s. sono stati “sospesi in quanto hanno conseguito titolo per l'attribuzione del beneficio economico di cui all'art 7. dal 1/9/2012)

La disponibilità totale di € **1.860,32** potrà essere utilizzata solo dopo che dall'U.S.R. Marche avrà comunicato ufficialmente il diritto alla liquidazione del succitato art. 7.

La cifra sarà distribuita tra il Pers. ATA con le stesse percentuali di distribuzione del F.I.S. :

- 42,50 % Per il Pers. Amm.vo pari ad € 790,50
- 57,50 % Per i Collaboratori Scolastici pari ad € 1.070,00

e con le seguenti finalità:

- Alle Ass.ti Amm.ve saranno liquidati compensi forfettari per intensificazione attività lavorativa ad € 131,67 Cad.
- Per i Coll. Scolastici saranno incrementate :
 - N. 10 ore cad. per i due con orario spezzato
 - N. 10 ore cad. per i due Coll. Scol. in servizio al Plesso Cesolo su Infanzia e Primaria per l'orario disagiato;
 - N. 40 ore per incrementare il monte – ore di straordinario da pagare in proporzione a quello effettivamente svolto dal Personale.

Art. 12 – Ore attività complementari di Educazione Fisica.

Vengono attribuiti:

- n° 1 Incarico a Docente Titolare di Educazione Motoria per:
 - 18 ore periodo: Marzo 2014/ Maggio 2014
- n° 1 Incarico a Docente Titolare di Educazione Motoria per:
 - 16 ore periodo: Marzo 2014/ Maggio 2014

Il compenso orario è quello previsto dall'art. 7 del CCNL 29/11/2007 (1/78 dello stipendio maggiorato del 10%) che in base allo stipendio in godimento dei Docenti interessati è pari ad € 35,04 lordo dipendente per un totale di € 1.191,36.

Art. 13 – Ore sostituzioni colleghi assenti .

Verranno liquidate al Personale Docente, come previsto dal comma 10 dell'art. 3 del DPR 399/88, utilizzando il budget 2013/2014 entro il limite massimo disponibile di € 3.231,34 lordo dipendente, le ore per la sostituzione dei colleghi assenti relative all'a.s. 2012/2013 che non sono state ancora pagate per mancanza di fondi.



Art. 14 – Ulteriori finanziamenti MIUR e altri finanziamenti non statali

- I fondi specifici MIUR Incremento Off. Formativa e Sicurezza vengono utilizzati per retribuire incarichi relativi ai Referenti Sicurezza Scuola Secondaria e primaria Luzio per un totale di n. 50 ore di attività non di insegnamento € 17,50 per € 875,00 lordo dipendente.
- I fondi specifici MIUR per funzionamento Polo CTI vengono utilizzati per :
 - n. 1 incarico di 58 ore ad € 17,50 per retribuire il Referente del Polo e della progettualità alunni diversabili scuola primaria per un totale di € 1.015,00 lordo dipendente,
 - n. 1 Incarico di 10 ore ad € 18,50 D.s.g.a. per gestione amministrativa del Progetto € 185,00 lordo dip.
 - n. 1 Incarico di 10 ore ad € 14,50 Ass.te Amm.va per supporto e gestione Corso di formazione all'interno del Progetto € 145,00 lordo dip.
- I fondi specifici MIUR per sperimentazione Indicazioni nazionali I° Ciclo vengono utilizzati per n. 4 Incarichi di 10 ore cad. ad € 17,50 cad. al personale docente coordinatore e coinvolto nella sperimentazione dei laboratori didattici per un totale di € 700,00 lordo dipendente.
- I fondi specifici della Regione Marche D.D.P.F.n. 361 del 6/11/2013 -Progetto Orientamento e Continuità vengono utilizzati per i seguenti incarichi al personale docente :
 - n. 1 Incarico di 35 ore ad € 35,00 cad. per attività di Laboratorio,
 - n. 1 incarico di 21 ore ad € 17,50 cad. per la progettazione esecutiva
 - n. 1 incarico di 29 ore ad € 17,50 cad per il supporto alla realizzazione del progetto.
 - n. 1 incarico di 5 ore ad € 35,00 per realizzazione “Giornale della Scuola” previsto nel progetto per un totale di € 2.275,00 lordo dipendente.
- I fondi Comunali per assistenza pre-scuola sono utilizzati per compensare i collaboratori scolastici del Plesso “Luzio” Scuola Primaria: n . 4 incarichi ad € 305,00, n.2 incarichi ad € 152,50 (Part-time) ed un incarico € 152,50, in relazione alla strutturazione del piano di lavoro.
- I fondi Comunali per il funzionamento della sezione Primavera 2013/2014 vengono utilizzati per :
 - 1 Incarico di 20 ore ad € 18,50 D.s.g.a. per gestione amministrativa del Progetto € 370,00 lordo dip.
 - n. 2 Incarichi di 10 ore cad. ad € 14,50 per due Ass.ti Amm.ve per gestione didattica e contabile del Progetto per un totale di € 290,00 lordo dip.

Art. 15 – Recupero ore liquidate al pers. ATA

Le ore pagate al personale ATA con i fondi di cui al precedente articolo verranno decurtate dal monte ore di straordinario effettuato da ognuno.

Art. 16 - Assegnazione degli incarichi

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione delle prestazioni aggiuntive con una nomina in cui verrà indicato :



- il tipo di attività e gli impegni conseguenti
- il compenso forfettario orario specificando in questo ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite
- le modalità di certificazione delle attività

Art. 17 – Liquidazione Incarichi

L' erogazione dei compensi sarà effettuata, su indicazione della Scuola, dalla Direzione Territoriale Economia e Finanza sulla partita di spesa fissa del personale dipendente per quanto riguarda l'utilizzo dei Fondi M.O.F. 2013/2014, e direttamente dalla Scuola per l'utilizzo dei fondi Comunali e dei fondi specifici Miur.

Art. 18 – Utilizzo ulteriori Fondi Miur

Qualora dopo la firma del presente contratto dovessero pervenire ulteriori fondi si fissano i seguenti criteri di ripartizione:

relativamente al pagamento del personale **Docente** :

- a – pagamento ore programmate ed effettuate per le riunioni dei Dipartimenti Disciplinari,
- b – pagamento entro il limite dell'80% dei progetti non compensati, ma svolti e rendicontati,
- c - ripartizione proporzionale su tutto il F.I.S. fino ad arrivare alla proposta del Collegio Docenti del 06/11/2013 e considerando come ultima possibilità la proposta di assegnare ai coordinatori di classe Sc. Secondaria ore 15 cad.

relativamente al pagamento del personale **A.T.A.** :

- a – Alle Assistenti Amministrative verranno liquidati compensi forfettari per intensificazione attività lavorativa non previsti nella presente distribuzione del F.I.S
- b – Ai Coll. Scolastici verranno incrementate le ore di Straordinario da pagare.

Eventuali altri finanziamenti non statali che dovessero pervenire entro il corrente anno scolastico saranno utilizzati per compensare Personale Docente e /o ATA coinvolto nell'attività o progetto finanziato, secondo l'effettivo impegno.

Art. 19 – Clausula di salvaguardia

Nel caso di ulteriori finanziamenti da parte del MIUR relativi al M.O.F. 2013/2014 non verrà sottoscritto un ulteriore contratto ma la liquidazione avverrà secondo i criteri stabiliti nel precedente art. 18.

San Severino Marche, _____

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Sandro Luciani

LA RSU D'ISTITUTO:

Prof.ssa Mundo Carmela
Ins. Bassano Emanuela



ISTITUTO COMPRENSIVO «P. TACCHI VENTURI»
62027 - SAN SEVERINO MARCHE (MC) - Viale Bigioli n.126 –
Tel. 0733-638377 Fax.0733 633743 – Cod. F.83006110437



E-mail: mcic81000d@istruzione.it

Web <http://www.ictacchiventuri.it>

Sig.ra Lorena Petrocchi

Ins. Cristini Tiziana

Ins. Altobelli Massimo

Ins. Scarponi Leandra

Le OO.SS:

CGIL _____

UIL _____

CISL _____

SNALS _____

Fanno parte integrante del presente contratto i seguenti allegati : 1 – 2 - 3



ALLEGATO 1

FONDO D' ISTITUTO A.S. 2013/2014

ASSEGNAZIONI di cui alle note MIUR n. 8903 del 3/12/13 e n. 9626 del 17/12/13

Sett. 2013/ Agosto 2014	PARAMETRO LORDO DIP.	Punti erogaz. servizio	UNITA' DI PERSONALE	LORDO DIPENDENTE
Parametro punti erog. servizio	1.298,67	N. 7	Scuola Infanzia n.4 + Primaria n. 2 + Scuola Sec. n. 1	9.090,69
Personale Docente in O.D.D. A.S. 2013/2014	188,63		N. 25 Infanzia + N. 48 Primaria + n.. 35 Sc.Second. Tot. 108	20.372,04
Personale ATA in O.D.D. A.S.2013/2014	188,63		N. 21 Coll.Scol. + N. 06 Ass.Amm.vi + N.01 DSGA Tot. 28	5.281,64
	TOTALE EROGATO Pers. Doc. e Ata			34.744,37

INDENNITA' DI DIREZIONE al D.S.G.A.

Quota per unità di personale O.D.D. 2013/14	30,00	136	4.080,00
Quota Istituto verticalizzato			750,00
TOTALE D.S.G.A			- 4830,00
INDENNITA DI DIREZIONE al <u>SOSTITUTO</u> del D.S.G.A. (per n. 1 mese)			-481,33
TOTALE DA DETRARRE SUL F.I.S.			- 5.311,33
TOTALE DISPONIBILE PER DOCENTI E ATA			29.433,04
ECONOMIA FIS 2012/13 quota comune € 48,13 + docenti € 1979,64			+ 2.027,67
ECONOMIA FIS ATA 2012/13 COLL. SCOL.			+ 331,92
Totale generale 2013/14 + Economie 2012/13			31.792,63

In base ai criteri generali di distribuzione FIS discussi e approvati nella riunione del 25/10/2013 sono assegnate ad ogni tipologia di personale le proprie risorse :

- € 20.372,04 per i Docenti (N. 108) ed € 5.281,64 per gli ATA (N. 28)
- La quota comune, detratta l'Ind. Di Amministrazione al D.s.g.a.e al suo sostituto, pari ad € 3.779,00 si distribuisce tra il personale con le seguenti percentuali :
 - 77 % al personale Docente pari ad € 2.910,11
 - 23 % al Pers. ATA pari ad € 869,25

Di conseguenza il budget totale

per i DOCENTI è pari ad € **23.282,15 + Economie 12/13 = 25.309,82**

Per gli ATA è pari ad € **6.482,81 + Economie 12/13 = 6.482,81**

Il D.S.
Prof. Sandro Luciani



Allegato 2

Anno Scolastico 2013/2014

PERSONALE DOCENTE

Erogazioni Fondo Istituto 2013/2014 Personale Docente : € **23.282,15**
Economia a.s. 2012/2013: € **2.027,67**
TOTALE € **25.309,82**

<u>ATTIVITA' DA RETRIBUIRE</u>	Numero docenti	Numero Ore cad.	Totale ore	Compenso Orario	Totale €.
Collaboratori del Dirigente	2	120	240	17,50	4.200,00
Fiduciari Sc. Infanzia Cesolo-Virgilio-Gentili	3	16	48	17,50	1.820,00
Fiduciario Sc. Infanzia Luzio	1	24	24	17,50	
Fiduciario Sc. Primaria Cesolo	1	32	32	17,50	
Coord. di Classe Sc. Secondaria	15	12	180	17,50	4.900,00
Responsabili Scuola Primaria	25	4	100	17,50	
- Commissione orario Sc. Prim. Luzio	3		39	17,50	682,50
- Commissione Mensa Scolastica	2	4	8	17,50	140,00
-Verbalizzazione Organi Collegiali	1	8	8	17,50	140,00
TOTALE			679		11.882,50
<u>REFERENTI / INCARICHI</u>					
-Sc. Secondaria Org. eventi, mostre ecc.	2 Doc. Arte	8	16	17,50	280,00
-Sc. Secondaria Attività sportive	1	8	8	17,50	140,00
- Responsabile Lab. Scientifico Prim.	1	8	8	17,50	140,00
- Biblioteca Scuola Primaria Luzio	1	16	16	17,50	280,00
- Progetto Ambiente Sc. Primaria	1	8	8	17,50	140,00
- Informatica e Multimed. Sc. Primaria	1	32	32	17,50	560,00
- Biblioteca Plesso Cesolo	1	4	4	17,50	70,00
- Referente Prog. Lettura Sc. Infanzia	1	8	8	17,50	140,00
- Coordin. Prog. Ambiente Infanzia	1	8	8	17,50	140,00
TOTALE REFERENTI			108		1.890,00



<u>ATTIVITA' DA RETRIBUIRE GRUPPI DI LAVORO</u>	Numero docenti	Numero Ore cad.	Totale ore	Compenso Orario	Totale €
- Cittadinanza e Costituzione	1	24	24	17,50	700,00
Progetto Caritas	2	8	16	17,50	
- Progetto CAI	3	4	12	17,50	210,00
- Sc. Primaria Screening	5	4	20	17,50	350,00
- Progetto orientamento Profiles	1	4	4	17,50	70,00
-Sc. Primaria Eventi conclusivi	Vari		43	17,50	752,50
- Sc. Infanzia - Eventi conclusivi	vari		25	17,50	437,50
- Progetto Ambiente Scuole Infanzia	25	4	100	17,50	1.750,00
TOTALE GRUPPI DI LAVORO			244		4.270,00
<u>ATTIVITA' DA RETRIBUIRE</u>	Numero docenti	Numero Ore cad.	Totale ore	Compenso Orario	Totale €
<u>INSEGNAMENTI AGGIUNTIVI:</u>					
- Progetto Musicale Scuola Primaria	1	32	32	35,00	1.120,00
- Recupero/Potenziamento	Vari	20 Sec. 20 Prim.	40	35,00	1.400,00
TOTALE INSEGNAMENTI AGGIUNTIVI			72		2.520,00
TOTALE GENERALE (organizzazione, referenti, gruppi di lavoro)					20.562,50
<u>ATTIVITA' DA RETRIBUIRE</u>	Numero giorni	Numero Docenti	Compenso €		Totale €
Accompagnatori gite e viaggi Istruz.		Vari Vari	24,00 12,00		2.550,00
TOTALE GENERALE UTILIZZO FIS DOCENTI					23.112,50
Budget da utilizzare per integrazione FF.SS. Docenti					2.144,14
TOTALE Disponibilita'					25.309,82
Accantonamento					53,18

San Severino Marche, _____

Le R.S.U. della Scuola
Scolastico

Le OO.SS.

Il Dirigente

(Prof. Sandro Luciani)



ALLEGATO 3

**ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON IL F.I.S. 2013/2014
- PERSONALE A.T.A. -**

DISPONIBILITA' LORDO DIPENDENTE 2013/2014 FIS:	€. 6.150,89
ECONOMIE COLL. SCOL. 2012/13	€. 331,92
TOTALE	€.6.482,81

La somma comune di € 6.150,89 è stata suddivisa tra le Ass.ti Amm.ve e i Collaboratori Scolastici con le stesse percentuali di utilizzo dello scorso a.s. : 42,50 % al personale Amministrativo pari ad € 2.614,13 e 57,50% ai Collaboratori Scolastici pari ad € 3.536,76 ai quali si aggiunge l'economia di € 331,92 per un Tot. Di € 3.868,68

ASSISTENTI AMMINISTRATIVE	N° PERS.	ORE CAD.	TOT. ORE	COMP. ORARIO	TOTALE COMPENSI
Ore Aggiuntive oltre l'orario ordinario di lavoro	6	30	180	14,50	2.610,00
TOTALE ORE			180	TOT. COMP.	2.610,00
COLLABORATORI SCOLASTICI					
Ore Agg.ve oltre l'orario – periodi maggior impegno - sostituzione colleghi assenti	21	*	136	12,50	1.700,00
Gestione Rapporti con l'Esterno	1	15	15	12,50	187,50
Ritiro Posta Sede centrale per Cesolo	2	10	20	12,50	250,00
Disponibilità chiamata allarme Sede Centrale	2	10	20	12,50	250,00
Disponibilità chiamata allarme Plesso Cesolo	1	10	10	12,50	125,00
Orario Spezzato	2	25	50	12,50	625,00
Attività Pre-Scuola Inf. Cesolo	2	6	12	12,50	150,00
Attività Pre-Scuola Plessi Gentili-Vigilio	2	8	16	12,50	200,00
Attività Pre-Scuola Infanzia Plesso Luzio ⁹	3	10	30	12,50	375,00
Totale Coll. Scolastici ore			309		3.862,50
TOTALE GENERALE PERSONALE ATA					6.472,50
TOTALE DISPONIBILITA'					6.482,81
Accantonamento ATA					10,31



Il criterio generale di ripartizione del FIS ATA è quello di compensare il lavoro oltre l'orario d'obbligo con le poche eccezioni suindicate dei compensi forfettari.

*Le ore di straordinario verranno liquidate in proporzione a quelle effettuate da ognuno.

San Severino Marche, li _____

Il Dirigente Scolastico
(Prof. Sandro Luciani)

Le R.S.U SCUOLA _____

Le OO.SS.
